

公益財団法人さっぽろ青少年女性活動協会 行動計画

2021年3月

全ての職員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図る働きやすい雇用環境の整備を行いながら、次世代育成支援において社会に貢献する企業を目指すとともに、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日（5年間）

2. 目標と取組内容・実施時期

① 雇用環境の整備に関する事項

目標1：男性が育児目的の休暇を取得しやすい環境整備を行う。

〔取組内容〕

2021年～2026年・財団の休暇制度、育児休業制度等について周知

・男性職員が育児を目的とした休暇の取得者1名以上を目指す

② その他次世代育成支援対策に関する事項

目標2：インターンシップを通じ、大学生など若年者に対して就業体験機会を提供する。

〔取組内容〕

2021年度～2026年・受入施設、事業の検討

・受入実施

【※③、④については令和6(2024)年12月に記載内容を変更】

③ 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

目標3：管理職に占める女性労働者を、3割以上を目指す。

〔取組内容〕

2021年～2026年・職員を対象としたキャリア意識の醸成、人材の養成等を目的とした研修、面談等を実施

④ 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

目標4：女性正職員の平均勤続年数を、12年以上で維持する。

〔取組内容〕

2021年～2026年・労務管理、人材育成等、働きやすい職場環境のため管理職対象の研修等の実施及び管理職との面談を通して労働者の状況把握を行う機会を設定する

以上